



РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЗАКАМЕНСКИЙ РАЙОН»

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от «06» мая 2024 г. № 308

г. Закаменск

**Об утверждении Положения об установлении системы оплаты
труда работников муниципального автономного учреждения
дополнительного образования «Закаменская детская школа искусств»
в новой редакции**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Закаменская детская школа искусств», руководствуясь Постановлением Администрации муниципального образования «Закаменский район» от 19.02.2024 г. № 136 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Закаменский район» от 24.05.2021 г. №396 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Закаменский район» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Закаменская детская школа искусств».
2. Постановление главы муниципального образования «Закаменский район» от 28.10.2016 г. №601 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Закаменская детская школа искусств» признать утратившим силу.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на директора муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Закаменская детская школа искусств» Будаеву В.А.

4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию посредством размещения на официальном сайте муниципального образования «Закаменский район» - mcuzakamna.gosuslugi.ru, действия настоящего постановления распространяются с 01.01.2024г.

5. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Глава муниципального образования
«Закаменский район» - руководитель
Администрации муниципального образования
«Закаменский район»



С.В. Гонжитов

**Положение об установлении системы оплаты труда работников
муниципального автономного учреждения дополнительного образования
«Закаменская детская школа искусств»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Закаменская детская школа искусств» (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации муниципального образования «Закаменский район» от 19.02.2024 г. №136 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Закаменский район» от 24.05.2021 г. №396 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Закаменский район», постановлением Администрации муниципального образования «Закаменский район» от 24.03.2016 №182 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях» в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Закаменская детская школа искусств» (далее – школа искусств) и повышения заинтересованности работников в конечных результатах труда.

1.2. Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников, финансируемых за счет бюджета муниципального образования «Закаменский район» на основе окладов с применением повышающих коэффициентов квалификации в зависимости от профессиональной квалификационной группы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Объем средств на оплату труда работников муниципальных учреждений культуры, предусмотренных главным распорядителем средств в муниципальном бюджете, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема муниципальных услуг, предоставляемых муниципальными учреждениями, и (или) объема выполняемых ими функций.

1.4. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема ассигнований муниципального бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения культуры.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда работников устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, а также настоящим Положением.

2.2. Система оплаты труда работников школы искусств устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных постановлением Администрации муниципального образования «Закаменский район» от 24.03.2016 №182 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях;

г) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

д) мнения представительного органа работников.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей для работников образовательных учреждений в сфере культуры.

2.4. Размеры окладов работников образовательных учреждений в сфере культуры по профессиональным квалификационным группам должностей и профессий:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н)	Размеры оклада (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	6961
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	6992
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	7909
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	10748

2.5. Размеры окладов работников общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих:

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н)	Размеры оклада (руб.)
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	6554
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	7249
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	8424
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	10621

2.6. Размеры окладов общепрофессиональных профессий рабочих:

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития	Размер оклада (руб.)
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------

Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н)	
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	4444
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	4464

2.7. Размер оклада по группе и уровню квалификации рассчитывается как произведение размера оклада конкретной профессиональной квалификационной группы на повышающий коэффициент квалификации.

2.8. Руководитель образовательного учреждения культуры несет персональную ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера установлены в соответствии с постановлением Администрации муниципального образования «Закаменский район» от 24.03.2016 №182 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях» и в пределах установленного фонда оплаты труда. Величина компенсационных выплат для работников школы устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

3.2. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников применяются:

- районный коэффициент за работу в южных районах Восточной Сибири в размере 1,20 (20%);

- процентная надбавка за стаж работы в южных районах Восточной Сибири в размере 30%.

3.3. Размеры указанных коэффициентов и размеры процентных надбавок, а также условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Бурятия.

3.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах от оклада с учетом группы и уровня квалификации.

3.5. Компенсационные выплаты руководителям образовательных учреждений в сфере культуры устанавливаются в процентах от должностного оклада в пределах средств на оплату труда учреждения.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с постановлением Администрации муниципального образования «Закаменский район» от 24.03.2016 №182 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» и в пределах установленного фонда оплаты труда. Виды и размер стимулирующих устанавливается в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

4.2. Системы выплат стимулирующего характера для работников учреждений культуры устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах установленного фонда оплаты труда.

4.3. Виды выплат стимулирующего характера для повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты работы устанавливаются в процентах от оклада в пределах средств на оплату труда.

4.4. Выплаты постоянного характера:

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- коэффициент квалификации (Кк);
- коэффициент образования (Коб);
- за классное руководство;
- молодым специалистам;
- за заведование предметно-цикловыми комиссиями;
- за заведование кабинетами;
- за руководство методическими объединениями;
- коэффициент за сложность и напряженность работы (Ксл);
- коэффициент почетного звания (Кзв)

4.5. Стимулирующие выплаты по результатам деятельности:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.6. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований могут направляться школой искусств на выплаты стимулирующего характера в пределах выделенных бюджетных ассигнований. Школа искусств самостоятельно определяет размеры надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера.

Также, для формирования стимулирующего фонда оплаты труда работников школы, может быть направлено до 30% денежных средств из внебюджетного фонда школы. На выплаты стимулирующего характера может использоваться экономия по фонду оплаты труда.

4.7. Премирование работников учреждения производится при выполнении следующих условий:

- за своевременное, добросовестное, качественное выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией, нормативно – правовыми актами;
- интенсивность, напряженность и высокие результаты работы;
- проявление инициативы и ответственный подход в решении вопросов, входящих в компетенцию сотрудников;
- за выполнение дополнительного объема работ;
- за разработку и внедрение мероприятий, направленных на экономию материалов, энергии, а также улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности;
- за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых заданий руководства.

4.8. Установление размера выплат работникам учреждения осуществляется комиссией по распределению стимулирующих выплат при выполнении условий, указанных в п. 4.7. настоящего положения, с обязательным участием в ней представителя райкома профсоюза работников культуры Закаменского района.

4.9. Работникам, проработавшим не полный учебный год в связи с переездом, переводом на другую работу и должность, поступлением на учебу, уходом на пенсию, призывом на срочную службу в Вооруженные силы, уволенным по сокращению штатов и другим уважительным причинам, начисление производится за фактически отработанное время в данном периоде.

5. Состав и полномочия Комиссии

5.1. Комиссия создается и утверждается приказом директора учреждения.

5.2. Комиссия состоит из председателя и членов Комиссии.

5.3. Комиссия на основании оценки по объективным показателям (количественным, качественным, объемным), при выполнении условий, указанных в п. 4.7. оформляет протокол заседаний.

5.4. Решения Комиссии принимаются большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.

5.5. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа ее членов.

6. Выплаты социального характера

6.1. В фонде оплаты труда школы искусств могут предусматриваться средства для оплаты работников материальной помощи и иных выплат в пределах установленного фонда оплаты труда. Выплаты социального характера производятся с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

7. Заработная плата руководителей

7.1. Заработная плата директора школы, его заместителя и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, компенсационных, стимулирующих выплат, включая выплаты социального характера. Должностные оклады директора, его заместителей и главного бухгалтера устанавливаются трудовыми договорами. Должностной оклад директора определяется в пределах трехкратного размера среднемесячной заработной платы работников школы искусств с учетом корректирующего коэффициента по следующей формуле:

$$O = ЗП_{ср} * 3 * K,$$

Где O - базовый должностной оклад директора, руб;

ЗП ср - среднемесячная заработная плата работников, руб;

K - корректирующий коэффициент, используемый для определения базового должностного оклада директора.

Среднемесячная заработная плата работников школы искусств определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников школы, по схеме расходов на предстоящий период, за исключением директора, его заместителей и главного бухгалтера, на штатную численность этих работников и на количество месяцев. В данном случае в расчет годового фонда оплаты труда работников включаются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные выплаты.

$ЗП_{ср} = \frac{ФОТ}{Числ. * n}$ где ФОТ-годовой фонд оплаты труда работников школы по смете расходов на предстоящий период, за исключением директора, его заместителей и главного бухгалтера, рассчитанный без повышающих коэффициентов; выплат, обусловленных районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и других выплат компенсационного характера;

Числ. – штатная численность работников школы, за исключением директора,

его заместителей и главного бухгалтера;

n- количество месяцев в году (12).

Корректирующий коэффициент, используемый для определения должностного оклада директора школы, определяется в зависимости от категории присвоенной школе искусств по результатам государственной аккредитации.

Значение корректирующего коэффициента, используемого для определения должностного оклада руководителя образовательного учреждения.

Уровень	Значение корректирующего коэффициента
первая категория	1,15-1,3
вторая категория	0,95-1,1
третья категория	0,75-0,9
четвертая категория	0,5-0,7

Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера школы устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада директора школы.

Для заместителей и главного бухгалтера школы размеры стимулирующих выплат устанавливаются директором школы.

Предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем фонде оплаты труда учреждения должна составлять не более 40%.

**Виды и размер компенсационных выплат для работников
образовательных учреждений в сфере культуры**

№	Виды компенсационных выплат	Размер коэффициента, %
1.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных	35
2.	Работникам, занятым на тяжелых, работах с вредными и опасными условиями труда	4-12
3.	Коэффициент за работу в сельской местности	25
4.	Выплаты за работу в районах с неблагоприятными природными климатическими условиями	
4.1.	Районный коэффициент к заработной плате	20
4.2.	Процентные надбавки к заработной плате за работу в южных районах Восточной Сибири	30

Приложение 2
к Положению об установлении
системы оплаты труда
работников МАУ ДО «Закаменская ДШИ»

**Виды и размеры стимулирующих выплат для работников
образовательных учреждений в сфере культуры**

№	Виды стимулирующих выплат	Размер в процентах от оклада по уровню квалификации
Выплаты постоянного характера		
1	Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет - от 1 до 5 лет - от 5 до 10 лет - от 10 до 15 лет - свыше 15 лет	10 15 20 30
2	Коэффициент квалификации (Кк)	
	Педагогическим работникам:	
	Высшая квалификационная категория	30
	Первая квалификационная категория	20
3	Коэффициент образования (Коб)	
	Педагогическим работникам: имеющим высшее образование	20
4	Коэффициент поддержки молодых специалистов	20
5	За классное руководство	до 20
6	За заведование предметно-цикловыми комиссиями	до 20
7	За заведование кабинетами	до 20
8	За руководство методическими объединениями	до 20
9	Коэффициент за сложность и напряженность работы (Ксл)	до 50
10	Коэффициент почетного звания (Кзв)	до 20
Выплаты по результатам деятельности		
	Выплаты за качество выполняемых работ	Размер устанавливается приказом учреждения за счет и в пределах фонда оплаты труда учреждения
	Премияльные выплаты по итогам работы	