



Республика Бурятия
Администрация муниципального образования
«Закаменский район»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «09» июня 2016 г. № 335

г. Закаменск

**Об утверждении Положения об установлении системы оплаты
труда работников учреждений культуры муниципального образования
«Закаменский район»**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования «Закаменский район», руководствуясь Постановлением Правительства Республики Бурятия от 11.12.2014 №620 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета» и совершенствования организации оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Республики Бурятия **постановляю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об установлении системы оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования «Закаменский район».
2. Внести с 01 января 2016 года систему оплаты труда для работников учреждений культуры муниципального образования «Закаменский район» в соответствии с утвержденным Положением.
3. Постановление главы муниципального образования «Закаменский район» от 01 июня 2010г. №197 «О введении новой системы оплаты труда работников учреждений Закаменского отдела культуры муниципального образования «Закаменский район»» признать утратившим силу.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Муниципального казенного учреждения «Отдел культуры муниципального образования «Закаменский район» Гармаева Д.С.

Глава муниципального образования
«Закаменский район»



С.В. Гонжитов

Положение об установлении системы оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования «Закаменский район»

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников учреждений культуры муниципального образования «Закаменский район» (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлений Правительства Республики Бурятия от 02.06.2008 №289 «Об установлении критериев отнесения государственных учреждений Республики Бурятия к уровню, используемым для определения должностного оклада руководителя республиканского государственного учреждения», от 07.08.2008 №387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях», с целью совершенствования системы оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования «Закаменский район» (далее - Учреждения), и повышения заинтересованности работников в конечных результатах труда.

Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников, финансируемых за счет бюджета муниципального образования «Закаменский район» на основе окладов с применением повышающих коэффициентов квалификации в зависимости от профессиональной квалификационной группы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Объем средств на оплату труда работников муниципальных учреждений культуры, предусмотренных главным распорядителем средств в муниципальном бюджете, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема муниципальных услуг, предоставляемых муниципальными учреждениями, и (или) объема выполняемых ими функций.

Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема ассигнований муниципального бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения культуры.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений культуры

Система оплаты труда работников учреждений культуры устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, а также настоящим Положением.

Система оплаты труда работников учреждений культуры устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- б) государственных гарантий по оплате труда;
- в) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях»;

г) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

д) мнения представительного органа работников.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на компенсационные выплаты за работу в особых климатических условиях.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Размеры окладов работников культуры, искусства и кинематографии по профессиональным квалификационным группам должностей и профессий:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570)	Размеры окладов (утверждены постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 №620) (руб.)	Повышающий коэффициент квалификации	Итого размер оклад
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	4292	1	4292
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	4747	1	4747
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	5516	1	5516
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	6956	1	6956

Размеры окладов работников общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих:

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н)	Квалификационные уровни	Размеры окладов (утверждены постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 №620) (руб.)	Повышающий коэффициент квалификации	Итого размер оклад
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1-2	4292	1	4292
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1-5	4747	1	4747

Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1-5	5516	1	5516
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1-3	6956	1	6956

Размеры окладов общепрофессиональных профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии:

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н)	Размеры окладов (утверждены постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 №620) (руб.)	Повышающий коэффициент квалификации	Итого размер оклад
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня	4292	1	4292
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня	4747	1	4747

Размеры окладов общепрофессиональных профессий рабочих:

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н)	Квалификационные уровни	Размеры окладов (утверждены постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 №620) (руб.)	Повышающий коэффициент квалификации	Итого размер оклада (руб.)
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1-2	4273	1	4273
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1-4	4292	1	4292

Размер оклада по группе и уровню квалификации рассчитывается как произведение размера оклада конкретной профессиональной квалификационной группы на повышающий коэффициент квалификации:

Группа	Профессиональная квалификационная группа	Базовый коэффициент квалификации	Базовый оклад, базовая ставка (руб.)
1	Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	1,0	4292
2	Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	1,0 до 1,16	4747 до 5507
3	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	1,0 до 1,26	5516 до 6950
4	Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	1,0 до 1,435	6956 до 9982

Размер базового должностного оклада (ставки) устанавливается на основании приказа руководителя учреждения. Руководитель учреждения культуры несет персональную ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

3. Выплаты компенсационного характера

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях» и в пределах установленного фонда оплаты труда. Виды и размер компенсационных выплат устанавливается в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников применяются:

- районный коэффициент за работу в южных районах Восточной Сибири в размере 1,20 (20%);

- процентная надбавка за стаж работы в южных районах Восточной Сибири в размере 30%.

Размеры указанных коэффициентов и размеры процентных надбавок, а также условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Бурятия.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах от оклада с учетом группы и уровня квалификации.

4. Выплаты стимулирующего характера

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» и в пределах установленного фонда оплаты труда. Виды и размер стимулирующих выплат устанавливается в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Системы выплат стимулирующего характера для работников учреждений культуры устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах установленного фонда оплаты труда.

Виды выплат стимулирующего характера для повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты работы устанавливаются в процентах от оклада в пределах средств на оплату труда и максимальными размерами не ограничиваются.

Выплаты постоянного характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Стимулирующие выплаты по результатам деятельности:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Коэффициент качества труда (Кк) представляет собой условную величину, которая количественно выражает уровень эффективности и качества труда учреждения (коллектива) по итогам отчетного периода. Коэффициент качества рассчитывается при условии учреждением (коллективом) договорных обязательств (плана).

Коэффициент трудового участия (КТУ). Оплата труда работников производится по конечному результату труда с применением коэффициента трудового участия (КТУ).

Коэффициент трудового участия (КТУ) применяется один раз в месяц или в квартал при окончательном расчете заработной платы трудового коллектива.

КТУ устанавливается штатным работникам, работникам, уволенным в отчетном

периоде в связи с уходом на заслуженный отдых по возрасту и по состоянию здоровья.

Работникам, (структурным подразделениям по дополнительному согласованному решению директора и СТК) не выполнившим производственные задания за отчетный период, КТУ не устанавливается.

Работникам, получившим дисциплинарные взыскания за отчетный период, размер КТУ снижается или КТУ не устанавливается.

При увольнении работник теряет право на стимулирующие выплаты.

Окончательные размеры КТУ за отчетный период утверждаются приказом директора.

При начислении стимулирующих выплат работнику учитывается количество отработанных дней в отчетном периоде.

Размер стимулирующих выплат работнику определяются на основании установленного КТУ по формуле:

$$X_{КТУ} = \{[(ФСВО \times 100) / Z_{КТУ} \times КТУ / 100 / РД \times РД_{comp}] + X_{КТУ \text{ ЭФСВО}}\}, \text{ где}$$

$X_{КТУ}$ – сумма стимулирующих выплат работнику;

$ФСВО$ – фонд стимулирующих выплат отдела;

$Z_{КТУ}$ – сумма баллов КТУ отдела;

$КТУ$ – коэффициент трудового участия работника;

$РД$ – количество рабочих дней в отчетном периоде;

$РД_{comp}$ – количество отработанных дней работника в отчетном периоде;

$X_{КТУ \text{ ЭФСВО}} = [(\text{ЭФСВО} / Z_{КТУ} \times 100) * X_{КТУ}] / 100$, где

ЭФСВО – экономия фонда стимулирующих выплат отдела;

$Z_{КТУ}$ – сумма стимулирующих выплат работников, отработавших все дни в отчетном периоде.

Премияльные выплаты по итогам работы (премии, денежные поощрения (разовое премирование)) осуществляются:

- по итогам работы за год;
- по итогам работы за квартал;
- в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными юбилейными датами;
- к отпуску;
- и в др. случаях.

Стимулирующие надбавки призваны сократить текучесть кадров и выполнение должностных обязанностей на качественном уровне.

Конкретное значение вышеназванных коэффициентов устанавливает руководитель учреждения культуры в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа и в пределах установленного фонда оплаты труда.

5. Выплаты социального характера

В фонде оплаты труда муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Закаменский район» могут предусматриваться средства для оплаты работникам материальной помощи и иных выплат в пределах установленного фонда оплаты труда, с учетом мнения районного комитета профсоюза в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

6. Условия оплаты труда для руководителей учреждений культуры, их заместителей и главных бухгалтеров

1. Заработная плата руководителя. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, компенсационных, стимулирующих выплат, включая выплаты социального характера. Должностной оклад руководителя определяется в пределах трёхкратного размера

среднемесячной заработной платы работников с учетом корректирующего коэффициента по следующей формуле:

$$O = ЗП_{\text{ср}} * 3 * K,$$

Где O – базовый должностной оклад руководителя, руб.,

ЗП_{ср} – среднемесячная заработная плата работников, руб.,

K – корректирующий коэффициент, используемый для определения базового должностного оклада руководителя.

Среднемесячная заработная плата работников определяется путем деления годового фонда оплаты труда работников, по смете расходов на предстоящий период, за исключением руководителя, и его заместителей и главного бухгалтера, на штатную численность этих работников и на количество месяцев. В данном случае в расчет годового фонда оплаты труда работников включаются базовые оклады без повышающих коэффициентов и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные выплаты.

$$ЗП_{\text{ср}} = \text{ФОТ} / (\text{Числ} * n),$$

где ФОТ – годовой фонд оплаты труда работников по смете расходов на предстоящий период, за исключением директора, его заместителя и главного бухгалтера, рассчитанный без повышающих коэффициентов, выплат, обусловленных районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и других выплат компенсационного характера;

Числ. – штатная численность работников за исключением руководителя, его заместителя и главного бухгалтера;

n – количество месяцев в году(12).

Корректирующий коэффициент, используемый для определения должностного оклада руководителя, устанавливается в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя учреждения. Значения корректирующего коэффициента распределяются по республиканским государственным учреждениям на 4 уровня, по каждому из которых предусмотрен диапазон значений (приложение N 3 к настоящему Положению).

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений культуры устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений, размеры стимулирующих выплат устанавливаются руководителем учреждения.

**ВИДЫ И РАЗМЕР КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ
УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЗАКАМЕНСКИЙ РАЙОН»**

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Значение коэффициента	Размер в процентах к базовому окладу (ставке)
1	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (коэффициент специфики)	1,15-1,30	15-30
2	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	1,04-1,12	4-12
3	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (коэффициент режима работы (Кр)	1,35	35
4	Коэффициент за работу в сельской местности (Ксм)	1,25	25

ВИДЫ И РАЗМЕР СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

NN п/п	Виды стимулирующих выплат	Размер в процентах от оклада по группе и уровню квалификации
Выплаты постоянного характера:		
1	<i>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:</i>	
	Надбавка за сложность и напряженность работы	до 100
2	<i>Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:</i>	
	- от 1 года до 5 лет	10
	- от 5 до 10 лет	15
	- от 10 до 15 лет	20
	- свыше 15 лет	30
	Коэффициент поддержки молодых специалистов	25
	Надбавки за почетные звания: "Заслуженный артист", «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств», «Заслуженный художник»	7-25
Стимулирующие выплаты по результатам деятельности:		
1	<i>Выплаты за качество выполняемых работ:</i>	
	Коэффициент качества (Кк) по перечню и размерам показателей	Размер устанавливается приказом учреждения за счет и в пределах фонда оплаты труда учреждения
	Коэффициент трудового участия (КТУ) по перечню и размерам показателей, утвержденным приказом учреждения	Размер КТУ устанавливается протоколом собрания Совета трудового коллектива (СТК) и утверждается приказом директора учреждения
2	<i>Премияльные выплаты по итогам работы:</i>	
	Премии, денежные поощрения	Размер премии устанавливается протоколом собрания Совета трудового коллектива (СТК) и утверждается приказом директора учреждения

**ЗНАЧЕНИЯ КОРРЕКТИРУЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ДЛЯ
ОПРЕДЕЛЕНИЯ ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ
КУЛЬТУРЫ**

Уровень	Значение корректирующего коэффициента, раз
I	1,15 - 1,3
II	0,95 - 1,1
III	0,75 - 0,9
IV	0,5 - 0,7

Копия утверждена директором

Ведущий специалист архивного отдела ЦС ММ Шелестова

