



РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЗАКАМЕНСКИЙ РАЙОН»

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от «07» марта 2025 г. № 130

г. Закаменск

**Об утверждении Положения об установлении системы оплаты
труда работников муниципального автономного учреждения
дополнительного образования «Закаменская детская школа искусств»**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Закаменская детская школа искусств», руководствуясь постановлением Администрации муниципального образования от 24.05.2021 г. № 396 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Закаменский район», постановлением Администрации муниципального образования «Закаменский район» от 03.12.2018 г. № 679 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Закаменский район», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в новой редакции» Администрация муниципального образования «Закаменский район», постановлением Администрации муниципального образования «Закаменский район» от 24.03.2016 № 182 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях» Администрация муниципального образования «Закаменский район» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить Положение об установлении системы оплаты труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Закаменская детская школа искусств» согласно приложению.

2. Постановление Администрации муниципального образования «Закаменский район» от 06.05.2024 №328 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Закаменская детская школа искусств в новой редакции» признать утратившим силу.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Администрации МО «Закаменский район» по социальному развитию Намдакову С.Д.

4. Настоящее Постановление вступает в силу с момента опубликования на официальном сайте муниципального образования «Закаменский район» <https://mcuzakamna.gosuslugi.ru/> и правоотношения распространяются с 01.01.2025 года.

Глава муниципального образования
«Закаменский район» - руководитель
Администрации муниципального образования
«Закаменский район»



С.В. Гонжитов

**Положение об установлении системы оплаты труда работников
муниципального автономного учреждения дополнительного образования
«Закаменская детская школа искусств»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Закаменская детская школа искусств» (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации муниципального образования «Закаменский район» от 24.05.2021 г. № 396 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Закаменский район», постановлением Администрации муниципального образования «Закаменский район» от 24.03.2016 №182 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях», постановлением Администрации муниципального образования «Закаменский район» от 03.12.2018г. № 679 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Закаменский район», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в новой редакции» в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Закаменская детская школа искусств» (далее – школа искусств) и повышения заинтересованности работников в конечных результатах труда.

1.2. Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников, финансируемых за счет бюджета муниципального образования «Закаменский район» на основе окладов с применением повышающих коэффициентов квалификации в зависимости от профессиональной квалификационной группы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Объем средств на оплату труда работников муниципальных учреждений культуры, предусмотренных главным распорядителем средств в муниципальном бюджете, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема муниципальных услуг, предоставляемых муниципальными учреждениями, и (или) объема выполняемых ими функций.

1.4. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема ассигнований муниципального бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности учреждения культуры.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда работников устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, а также настоящим Положением.

2.2. Система оплаты труда работников школы искусств устанавливается с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) государственных гарантий по оплате труда;

в) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных постановлением Администрации муниципального образования «Закаменский район» от 24.03.2016 №182 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях и постановлением Администрации муниципального образования «Закаменский район» от 03.12.2018г. № 679 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Закаменский район», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в новой редакции», постановлением Администрации муниципального образования «Закаменский район» от 24.03.2016 № 182 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях»;

г) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

д) мнения представительного органа работников.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей для работников образовательных учреждений в сфере культуры.

2.4. Размеры окладов работников образовательных учреждений в сфере культуры по профессиональным квалификационным группам должностей и профессий:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н)	Размеры оклада (руб.)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	6961

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	6992
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	7909
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	10748

2.5. Размеры должностных окладов работников учреждений муниципального образования «Закаменский район», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад
Раздел 1. Административно-управленческий персонал		
1.	Начальник	8960
2.	Консультант	8120
3.	Главный специалист	7796
4.	Ведущий специалист	6626
5.	Специалист 1 разряда	5554
Раздел 2. Персонал по информационно-проектной деятельности		
2.1.	<i>Сектор информационной безопасности и системного администрирования</i>	
1.	Ведущий специалист	6626
Раздел 3. Транспортно-хозяйственный персонал		
1.	Вахтер	7355
2.	Уборщик служебных помещений	4155

2.6. Размер оклада по группе и уровню квалификации рассчитывается как произведение размера оклада конкретной профессиональной квалификационной группы на повышающий коэффициент квалификации.

2.7. Работнику предоставляются:

- ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней;

- дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера, в которых начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, но не отнесенных к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям, - 8 календарных дней.

2.8. Дополнительный оплачиваемый отпуск в зависимости от стажа работы предоставляется для работников административно-управленческого персонала с продолжительностью:

- после 3 лет – 3 календарных дня;
- после 5 лет – 5 календарных дней;

- после 8 лет – 8 календарных дней;
- после 10 лет - 10 календарных дней.

2.9. Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

2.10. При предоставлении работнику ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится выплата материальной помощи на основании его личного заявления в размере двух должностных окладов.

2.11. Материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается по действующему на дату выплаты материальной помощи должностному окладу.

2.12. При увольнении работника, не использовавшего ежегодный оплачиваемый отпуск и не получившего материальную помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, размер материальной помощи исчисляется пропорционально отработанному времени в текущем году из расчета 1/12 годового размера материальной помощи за каждый полный месяц работы.

2.13. Руководитель образовательного учреждения культуры несет персональную ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера установлены в соответствии с постановлением Администрации муниципального образования «Закаменский район» от 24.03.2016 №182 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях» и в пределах установленного фонда оплаты труда. Величина компенсационных выплат для работников школы устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

3.2. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников применяются:

- районный коэффициент за работу в южных районах Дальнего Востока в размере 1,20 (20%);
- процентная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока в размере 30%.

3.3. Размеры указанных коэффициентов и размеры процентных надбавок, а также условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Бурятия.

3.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах от оклада с учетом группы и уровня квалификации.

3.5. Компенсационные выплаты руководителям образовательных учреждений в сфере культуры устанавливаются в процентах от должностного оклада в пределах средств на оплату труда учреждения.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с постановлением Администрации муниципального образования «Закаменский район» от 24.03.2016 №182 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях», постановлением Администрации муниципального образования «Закаменский район» от 03.12.2018г. № 679 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Закаменский район», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в новой редакции», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» и в пределах установленного фонда оплаты труда. Виды и размер стимулирующих устанавливается в соответствии с приложением № 2,3 к настоящему Положению.

4.2. Системы выплат стимулирующего характера для работников учреждений культуры устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах установленного фонда оплаты труда.

4.3. Виды выплат стимулирующего характера для повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты работы устанавливаются в процентах от оклада пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда.

4.4. Выплаты постоянного характера:

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- коэффициент квалификации (Кк);
- коэффициент образования (Коб);
- за классное руководство;
- молодым специалистам;
- за заведование предметно-цикловыми комиссиями;
- за заведование кабинетами;
- за руководство методическими объединениями;
- коэффициент за сложность и напряженность работы (Ксл);
- коэффициент почетного звания (Кзв)

4.5. Стимулирующие выплаты по результатам деятельности:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.6. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований могут направляться школой искусств на выплаты стимулирующего характера в пределах выделенных бюджетных ассигнований. Школа искусств самостоятельно определяет размеры надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера. Также, для формирования стимулирующего фонда оплаты труда работников школы, может быть

направлено до 30% денежных средств из внебюджетного фонда школы. На выплаты стимулирующего характера может использоваться экономия по фонду оплаты труда.

4.7. Премирование работников учреждения производится при выполнении следующих условий:

- за своевременное, добросовестное, качественное выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией, нормативно – правовыми актами;
- интенсивность, напряженность и высокие результаты работы;
- проявление инициативы и ответственный подход в решении вопросов, входящих в компетенцию сотрудников;
- за выполнение дополнительного объема работ;
- за разработку и внедрение мероприятий, направленных на экономию материалов, энергии, а также улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности;
- за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ, разовых заданий руководства.

4.8. Установление размера выплат работникам учреждения осуществляется комиссией по распределению стимулирующих выплат при выполнении условий, указанных в п. 4.7. настоящего положения, с обязательным участием в ней представителя райкома профсоюза работников культуры Закаменского района. Стимулирующие выплаты распределяются в пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда.

4.9. Работникам, проработавшим не полный учебный год в связи с переездом, переводом на другую работу и должность, поступлением на учебу, уходом на пенсию, призывом на срочную службу в Вооруженные силы, уволенным по сокращению штатов и другим уважительным причинам, начисление производится за фактически отработанное время в данном периоде.

5. Состав и полномочия Комиссии

5.1. Комиссия создается и утверждается приказом директора учреждения.

5.2. Комиссия состоит из председателя и членов Комиссии.

5.3. Комиссия на основании оценки по объективным показателям (количественным, качественным, объемным), при выполнении условий, указанных в п. 4.7. оформляет протокол заседаний.

5.4. Решения Комиссии принимаются большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.

5.5. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа ее членов.

Приложение 1
к Положению об установлении
системы оплаты труда
работников МАУ ДО «Закаменская ДШИ»

**Виды и размер компенсационных выплат для работников образовательных
учреждений в сфере культуры**

№	Виды компенсационных выплат	Размер коэффициента, %
1.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных	35
2.	Работникам, занятым на тяжелых, работах с вредными и опасными условиями труда	4-12
3.	Коэффициент за работу в сельской местности	25
4.	Выплаты за работу в районах с неблагоприятными природными климатическими условиями	
4.1.	Районный коэффициент к заработной плате	20
4.2.	Процентные надбавки к заработной плате за работу в южных районах Дальнего Востока	30

Приложение 2
к Положению об установлении
системы оплаты труда
работников МАУ ДО «Закаменская ДШИ»

Виды и размеры стимулирующих выплат для работников образовательных учреждений в сфере культуры

№	Виды стимулирующих выплат	Размер в процентах от оклада по уровню квалификации
Выплаты постоянного характера		
1	Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет - от 1 до 5 лет - от 5 до 10 лет - от 10 до 15 лет - свыше 15 лет	10 15 20 30
2	Коэффициент квалификации (Кк)	
	Педагогическим работникам:	
	Высшая квалификационная категория	30
	Первая квалификационная категория	20
3	Коэффициент образования (Коб)	
	Педагогическим работникам: имеющим высшее образование	20
4	Коэффициент поддержки молодых специалистов	20
5	За классное руководство	до 20
6	За заведование предметно-цикловыми комиссиями	до 20
7	За заведование кабинетами	до 20
8	За руководство методическими объединениями	до 20
9	Коэффициент за сложность и напряженность работы (Ксл)	от 50 до 200
10	Коэффициент почетного звания (Кзв)	до 20
Выплаты по итогам работы		
	Виды стимулирующих выплат	
1	Премияльные выплаты по итогам работы	В пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда

Приложение 3
к Положению об установлении системы оплаты труда
работников МАУ ДО «Закаменская ДШИ»

Виды и размеры стимулирующих выплат

№ п/п	Виды выплат	Размер в процентах от оклада
1	Премия по итогам работы (ежемесячно, поквартально) - уборщику служебных помещений, вахтерам - административно-управленческому персоналу	до 25 до 25
2	Надбавка за интенсивность и высокие результаты работ: - вахтерам - начальнику, консультанту, главному специалисту, ведущему специалисту, специалистам 1 и 2 разряда	до 190 50-100
3	Надбавка служащим за стаж непрерывной работы, выслугу лет: от 3 до 8 лет от 8 до 13 лет от 13 до 18 лет от 18 до 23 лет свыше 23 лет	10 15 20 25 30
4	Ежемесячное денежное поощрение: - начальнику, консультанту - главному специалисту, ведущему специалисту, специалистам 1 и 2 разряда	125-200 100-200